

Tham vấn các bên liên quan của Aquaculture Stewardship Council, ASC

Tiêu chí 3.8: Tiền lương

Tháng 09-10/2023



Setting The
Standard for
Seafood

Tại sao ASC nỗ lực thực hiện mức lương đủ sống?

- Một phần trong tầm nhìn và sứ mệnh của ASC là chăm lo cho con người và hành tinh này.
- Người lao động ở các trang trại và công ty thức ăn có chứng nhận ASC phải có khả năng chi trả cho một cuộc sống đàng hoàng cho họ và gia đình.
- Việc đảm bảo rằng mọi người được trả mức lương đủ sống trực tiếp đóng góp vào SDG (mục tiêu phát triển bền vững) 1 (Không đói nghèo), SDG 8 (công việc tử tế) và SDG 10 (Bất bình đẳng).

Mức lương đủ sống được Liên minh Mức lương đủ sống Toàn cầu định nghĩa là "mức thù lao mà một người lao động ở một nơi cụ thể nhận được cho một tuần làm việc tiêu chuẩn, đủ để chi trả cho một mức sống đàng hoàng của người lao động và gia đình của họ. Các yếu tố của tiêu chuẩn sống đàng hoàng bao gồm thức ăn, nước uống, nhà cửa, giáo dục, y tế, đi lại, quần áo và các nhu cầu cần thiết khác kể cả việc trang trải cho những việc đột xuất".

Bối cảnh

Mục tiêu: Hành động hướng tới sự cải thiện liên tục về tiền lương, đồng thời chi trả mức lương tối thiểu hợp pháp trở lên

- Tháng 12/2019, ASC ủng hộ khuyến nghị chính sách tham gia vào Liên minh Mức lương đủ sống Toàn cầu để thực hiện sáng kiến chứng nhận rộng rãi hơn và bắt đầu hành động vì mức lương đủ sống.
- Đáp lại các phản hồi từ cuộc tham vấn các bên liên quan hồi tháng 03/2022, vào tháng 01/2023 ASC đã hưởng ứng việc xây dựng các chỉ báo về mức lương đủ sống mới và phương pháp xác định mức lương đủ sống.
- Dự thảo chỉ báo mới này bao gồm các chỉ báo về đo lường tiền lương và phúc lợi, mốc tiêu chuẩn, cải thiện và báo cáo.

Bối cảnh về các chỉ báo tiền lương tăng cường

Đo lường và các mốc tiêu chuẩn dựa trên phương pháp của Anker Research Institute

- Các yêu cầu về mức lương đủ sống của ASC được đúc rút dựa trên nghiên cứu của [Liên minh Mức lương đủ sống Toàn cầu](#) (GLWC) và các đối tác nghiên cứu của Liên minh, [Viện nghiên cứu Anker](#) (ARI). Các yêu cầu gồm có:
 - Sử dụng định nghĩa của GLWC về mức lương đủ sống
 - Áp dụng phương pháp của ARI để tính thù lao (tổng thù lao bao gồm lương tiền mặt, phúc lợi tương đương được hưởng và tiền thưởng)
 - Sử dụng các tiêu chuẩn về Mức lương đủ sống ARI (nếu có) để đo lường chênh lệch giữa thù lao hiện tại của người lao động với mức lương đủ sống nên có trong vùng địa lý đó

Tham vấn các bên liên quan:

Mục tiêu

- Tìm hiểu liệu các dự thảo chỉ báo mức lương đủ sống có giải quyết được các vấn đề chủ yếu về xã hội và nhân quyền, xoay quanh chủ đề tiền lương theo mong muốn của các bên liên quan hay không
- Tìm hiểu thông tin từ Cơ quan Đánh giá Tuân thủ liệu các chỉ báo đề xuất có thể kiểm toán được hay không
- Tìm hiểu thông tin từ nhà sản xuất liệu các chỉ báo đề xuất có khả thi hay không
- Tìm hiểu tác động của yêu cầu trả cho người lao động tối thiểu $\frac{2}{3}$ lương trong thời kỳ nghỉ thai sản

Chỉ báo về giám sát tiền lương và phúc lợi

3.8.2

Đơn vị được cấp chứng nhận (UoC) phải giám sát thù lao của tất cả người lao động theo phương pháp được vạch ra ở Phụ lục X.

Cơ sở lý luận

- Yêu cầu tính tiền lương theo phương pháp đã cho, lấy từ phương pháp tính mức lương đủ sống của ARI.
- ASC hiện đang thử nghiệm công cụ Ma trận Tiền lương IDH, trong đó sử dụng phương pháp đo lường của ARI làm công cụ hỗ trợ các trang trại đo lường nhất quán và chính xác tiền lương, phúc lợi được hưởng và thưởng của nhân viên. Sau phân tích kết quả của các thử nghiệm tiền lương này, các chuyên gia của ASC mong muốn đưa ra khuyến nghị về việc áp dụng công cụ này đến với Tổ tư vấn kỹ thuật (TAG) của họ vào tháng 01/2024.

Câu hỏi tham vấn cho mục 3.8.2

- Có thực tế không khi yêu cầu các nhà sản xuất đo lường mức lương và phúc lợi theo một phương pháp định sẵn?
 - Nếu không, có những thách thức gì?
- Có thực tế không khi yêu cầu Cơ quan Kiểm định Tuân thủ xác minh các đánh giá về tiền lương và phúc lợi theo một phương pháp định sẵn?
 - Nếu không, có những thách thức gì?

Chỉ báo về thiết lập mức lương đủ sống

3.8.3

UoC phải đánh giá mức thù lao chiếu theo các mốc tiêu chuẩn về mức lương đủ sống (theo danh sách tiêu chuẩn trên trang web của ASC), ít nhất mỗi năm một lần.

Cơ sở lý luận

- Yêu cầu so sánh mức lương và phúc lợi thực tế với các tiêu chuẩn mức lương đủ sống để tìm hiểu liệu có chênh lệch nào giữa thù lao của người lao động với mục tiêu mức lương đủ sống của khu vực hay không.
- ASC cam kết sử dụng tiêu chuẩn của ARI về mức lương đủ sống nếu có để hỗ trợ đo lường nhất quán về mức lương đủ sống, đồng thời tiếp tục làm việc cùng GLWC để mở rộng sự bao hàm của các tiêu chuẩn ARI.
- Vì các tiêu chuẩn của ARI không bao hàm hết các địa điểm trang trại, các tiêu chuẩn uy tín khác sẽ được xác định khi cần thiết.

Chỉ báo về kế hoạch cải thiện tiền lương

3.8.4

UoC phải xây dựng và triển khai một kế hoạch cải thiện tiền lương, trong trường hợp mức thù lao nằm dưới tiêu chuẩn về mức lương đủ sống cho bất kỳ loại người lao động nào.

Cơ sở lý luận

- Yêu cầu xây dựng và triển khai kế hoạch hướng tới việc chi trả mức lương đủ sống.
- Mục đích hỗ trợ các nhà sản xuất xác định các tác nhân khiến mức lương thấp và các bước khả thi để xóa bỏ chênh lệch giữa mức lương hiện tại với mức lương đủ sống. Không áp đặt một mốc thời gian nhất định nào để đạt tới tiêu chuẩn mức lương đủ sống cho khu vực, bởi vì các vùng sẽ có các tác nhân khác nhau khiến lương thấp và thường là kết quả của nhiều yếu tố có thể nằm ngoài kiểm soát của các trang trại, cũng là thừa nhận rằng không nhất thiết phải đặt toàn bộ gánh nặng lên nhà sản xuất.
- Có thể triển khai các yêu cầu thời gian để xóa bỏ chênh lệch ở giai đoạn sau, khi đã hiểu rõ hơn về chênh lệch tiền lương và các tác nhân của chúng ở các quốc gia có trang trại ASC hoạt động.
- ASC sẽ cung cấp biểu mẫu và hướng dẫn về việc xây dựng và triển khai các kế hoạch cải thiện tiền

Câu hỏi tham vấn cho mục 3.8.4

- Có thực tế không khi yêu cầu các nhà sản xuất xây dựng một kế hoạch cải thiện tiền lương?
 - Nếu không, có những thách thức gì?

Chỉ báo về báo cáo dữ liệu tiền lương

3.8.5

UoC phải báo cáo thường niên về dữ liệu tiền lương người lao động cho ASC, theo đúng quy trình nộp dữ liệu của ASC.

Cơ sở lý luận

- Việc này sẽ cho phép ASC theo dõi chênh lệch và sự cải thiện về tiền lương ở các trang trại ASC để đo lường tác động và cung cấp thông tin cho việc xây dựng chỉ báo trong tương lai.

Chỉ báo về yêu cầu nghỉ thai sản

3.8.8

UoC phải đảm bảo rằng mọi người lao động đều được hưởng chế độ nghỉ thai sản tối thiểu 14 tuần, bao gồm sự đảm bảo họ được quay lại công việc. Tiền lương trong giai đoạn này tối thiểu phải bằng $\frac{2}{3}$ thu nhập trước đây của họ.

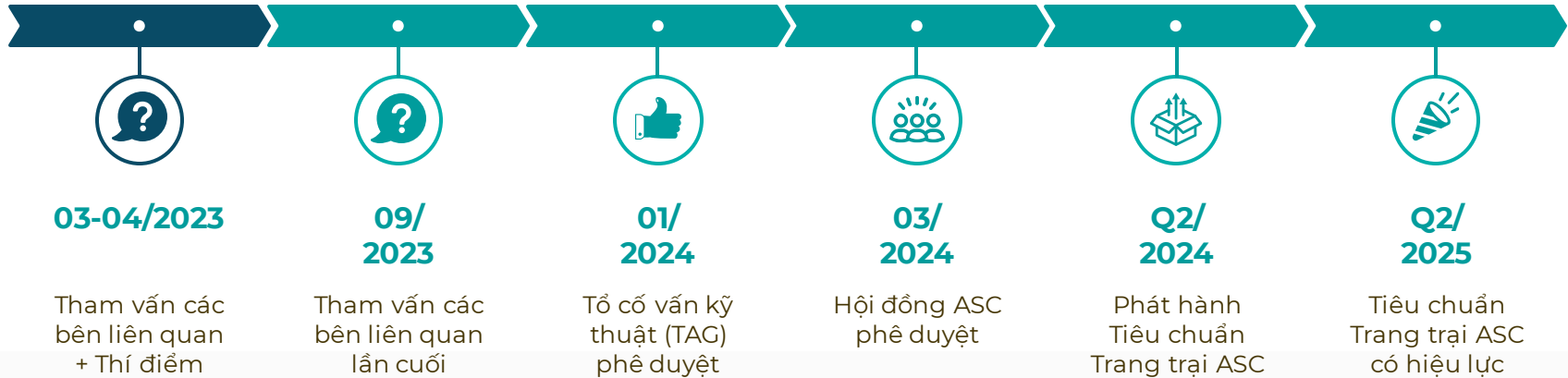
Cơ sở lý luận

- Các phiên bản trước của chỉ báo này đề cập đến việc tuân thủ công ước liên quan của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về bảo vệ thai sản (ILO C183) mà không nêu trực tiếp các yêu cầu chính của công ước đó là gì.
- Chỉ báo này hiện đã liệt kê trực tiếp các yêu cầu cơ bản của công ước.

Câu hỏi tham vấn cho mục 3.8.8

- Chỉ báo 3.8.8 yêu cầu thanh toán tối thiểu $\frac{2}{3}$ thu nhập trước đây trong thời gian nghỉ thai sản (theo Tổ chức Lao động Quốc tế 183). Điều này có phù hợp với các thực hành hiện tại ở các trang trại hay không?
 - Nếu không, chỉ báo này sẽ khả thi đến mức nào?

Mốc thời gian



Bạn có muốn tham gia?

Khảo sát [đường dẫn]

Slide bằng
Tiếng Anh
Tiếng Tây Ban Nha
Tiếng Việt
Tiếng Pháp

Chỉ báo và phương
pháp bằng
Tiếng Anh
Tiếng Tây Ban Nha
Tiếng Việt
Tiếng Pháp

Hội thảo công khai
[ngày và đường dẫn]

Hỏi đáp [đường dẫn]

Cảm ơn bạn



**Setting The
Standard for
Seafood**

**Aquaculture Stewardship Council
Daalseplein 101, 3511 SX, Utrecht, Netherlands
Tel: +31 30 230 5929**

**www.asc-aqua.org
communication@asc-aqua.org
Aquaculture Stewardship Council, 2016**

Aquaculture Stewardship Council Limited, 27 Old Gloucester Street, London, WC1N 3AX. The ASC is a charity registered in England and Wales no 1150418. A non-profit making company limited by guarantee. Registered in England no 08172832. The ASC logo is a registered trademark.